

	<p align="center">PARCO ADDA NORD Trezzo sull'Adda</p>	<p align="center">sigla C.d.G.</p>	<p align="center">numero 48</p>	<p align="center">data 09.07.2015</p>
	<p>Oggetto: APPROVAZIONE PROGETTI LSU – SERVIZIO SEGRETERIA E SERVIZIO GESTIONE AMBIENTALE.</p>			

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI GESTIONE

L'anno **duemilaquindici**, addì **nove** del mese di **luglio**, alle ore 18,00 in Trezzo sull'Adda, convocato nei modi di legge, si è legalmente riunito il Consiglio di Gestione nelle persone dei sottoindicati Signori:

N.	COGNOME E NOME		CARICA	Presenti	Assenti
1	Agostinelli	Agostino	Presidente	X	
2	Di Biase	Renzo	Membro		X
3	Tentori	Giuseppe	Membro	X	
4	Soldi	Simonetta	Membro	X	
5	Mauri	Paolo	Membro		X

E' presente il Direttore Sig. MINEI Arch. GIUSEPPE LUIGI

Assiste il Segretario Sig. MINEI Arch. GIUSEPPE LUIGI

Il Sig. AGOSTINELLI Dr. AGOSTINO assume la presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

RICHIAMATO l'art. 14 del D.L. 16 maggio 1994, n. 269, convertito in legge 19 luglio 1996, n. 451 come integrato dal comma 3 dell'art. 1 del D.L. 1° ottobre 1996, n. 510, convertito in legge 28 novembre 1996, n. 608, nonché il D.Lgs. 1° dicembre 1997 che dettano norme per la promozione di progetti socialmente utili;

RILEVATO che si intendono realizzare interventi per la promozione e l'attivazione dei lavori socialmente utili;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 14 del D.L. 16 maggio 1994, n. 269, convertito con modificazioni nella legge 19 luglio 1996, n. 451 come integrato dal comma 3 dell'art. 1 del D.L. 1° ottobre 1996, n. 510, convertito in legge 28 novembre 1996, n. 608, si intendono utilizzare lavoratori iscritti nelle liste di mobilità con indennità da adibirsi per un numero di ore ridotto proporzionalmente alla misura del trattamento previdenziale spettante;

CONSTATATO che a carico del Parco rimane unicamente l'onere finanziario per contributi I.N.A.I.L. e per eventuali premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi;

VISTO ed esaminati i progetti di lavoro socialmente utili allegati, che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, all'uopo predisposti ai sensi della normativa suindicata e ritenuti gli stessi conformi agli intendimenti dell'Amministrazione del Parco;

VISTO lo Statuto del Parco;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Direttore ai sensi dell'art. 17, comma 5, lett. z) del vigente Statuto;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

CON VOTI favorevoli n. 3, astenuti nessuno, contrari nessuno, espressi per alzata di mano da n. 3 Consiglieri presenti e votanti

DELIBERA

1. **Di approvare**, ai sensi dell'art. 1, comma 3°, del D.L. 01/10/1996, n. 510 convertito in legge 28/11/1996, n. 608, *i progetti allegati*, per la realizzazione di lavori socialmente utili, che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. **Di inoltrare** al competente Centro per l'Impiego di Melzo (MI) la richiesta per l'assegnazione di n. 2 lavoratori da utilizzare come indicato nei progetti;

3. **Di dare atto** che l'utilizzo dei lavoratori in questione si intende per n. 20 ore settimanali, articolato su 4 o 5 giorni, per un periodo di 6 mesi, prorogabili di altri 6 mesi;

4. **Di dare atto** altresì che:

- a) i lavoratori potranno essere revocati, qualora il Parco ritenga non proficuo l'inserimento;
- b) l'utilizzo dei lavoratori non determina l'instaurarsi di alcun tipo di rapporto di lavoro;

5. **Di dare atto** che la realizzazione dei progetti non comporta spese a carico del Parco, salvo l'onere finanziario per contributi I.N.A.I.L. e per eventuali premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi;

6. **Di demandare** al Direttore i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente deliberato.

Successivamente ,

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento

VISTO l'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.)

CON VOTI unanimi espressi ai sensi di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

f.to Dr. Agostino Agostinelli

IL SEGRETARIO

f.to Arch. Giuseppe Luigi Minei

La presente deliberazione è stata pubblicata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32, 1° comma della Legge 18.06.2009 n. 69, mediante inserimento nel sito informatico www.parcoaddanord.it – Sezione Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 17.08.2015

Addì 17.08.2015

IL SEGRETARIO

f.to Arch. Giuseppe Luigi Minei

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Addì 17.08.2015

IL SEGRETARIO

ESECUTIVITA'

- [X] La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000
- [] La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs .n. 267 del 18.8.2000

IL SEGRETARIO

f.to Arch. Giuseppe Luigi Minei

Addì 17.08.2015

PROGETTO DI LAVORI SOCIALMENTE UTILI PER SOGGETTI IN MOBILITA' INDENNIZZATA.

1. ENTE PROMOTORE:

Parco Adda Nord – Via Padre Benigno Calvi n. 3 – 20056 Trezzo sull'Adda

2. SOGGETTO ATTUATORE:

Parco Adda Nord – Via Padre Benigno Calvi n. 3 – 20056 Trezzo sull'Adda

3. DESCRIZIONE:

Il Parco Adda Nord necessita della collaborazione di un lavoratore socialmente utile come supporto alle attività amministrative svolte nel Servizio Gestione Ambientale.

Nello specifico tale personale, anche affiancato a personale dipendente dei suddetti uffici, sarà adibito allo svolgimento dei seguenti servizi:

- ✓ Attività di supporto al personale tecnico per mansioni d'ufficio;

4. FINALITA':

Lo scopo è quello di realizzare interventi di pubblico interesse, incrementando e migliorando i servizi del Parco, mediante l'impiego di soggetti in mobilità indennizzata. Con tale iniziativa si vuole, nel contempo, rivalutare le potenzialità produttive del soggetto in mobilità, attraverso l'inserimento del lavoratore in una nuova organizzazione, assicurandogli adeguata formazione per lo svolgimento dei compiti assegnati.

5. CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI PARTECIPANTI E PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO:

I soggetti attivabili sono da individuarsi nelle liste delle persone in mobilità indennizzata presso il Centro per l'Impiego di Melzo (Mi), tenendo conto, preliminarmente, della corrispondenza tra la qualifica posseduta dai lavoratori e il requisito professionale richiesto per l'attuazione del progetto; nel caso specifico si richiede:

- ✓ **n. 01 con qualifica di "collaboratore amministrativo" (categoria B3), anche privo di esperienza nel settore.**

I lavoratori, i cui nominativi verranno forniti al Parco Adda Nord dal Centro per l'Impiego di Melzo (MI), saranno sottoposti a colloquio di idoneità al fine di valutare l'attitudine e la professionalità a svolgere il lavoro richiesto.

Sarà responsabile delle attività del progetto l'Arch. Giuseppe Luigi Minei, quale Direttore del Parco Adda Nord.

6. ORARIO DI LAVORO:

L'orario di lavoro, articolato su 4 o 5 giorni a seconda delle necessità dell'Ufficio, è di 20 ore in orari fissati dal responsabile del progetto.

7. FINANZIAMENTO DEL PROGETTO:

Il Parco Adda Nord garantisce, a tutti i lavoratori impegnati nel progetto, la copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro (I.N.A.I.L.) e per la responsabilità civile verso terzi, nei limiti di quanto previsto dalle norme vigenti.

8. DURATA DEL PROGETTO:

Il progetto avrà inizio alla data di effettivo utilizzo dei lavoratori assegnati e si intenderà concluso trascorsi 6 mesi, prorogabili di altri 6 mesi.

PROGETTO DI LAVORI SOCIALMENTE UTILI PER SOGGETTI IN MOBILITA' INDENNIZZATA.

1. ENTE PROMOTORE:

Parco Adda Nord – Via Padre Benigno Calvi n. 3 – 20056 Trezzo sull'Adda

2. SOGGETTO ATTUATORE:

Parco Adda Nord – Via Padre Benigno Calvi n. 3 – 20056 Trezzo sull'Adda

3. DESCRIZIONE:

Il Parco Adda Nord necessita della collaborazione di un lavoratore socialmente utile come supporto alle attività amministrative svolte nel Servizio Segreteria.

Nello specifico tale personale, anche affiancato a personale dipendente dei suddetti uffici, sarà adibito allo svolgimento dei seguenti servizi:

- ✓ Attività di supporto al personale amministrativo per mansioni d'ufficio;

4. FINALITA':

Lo scopo è quello di realizzare interventi di pubblico interesse, incrementando e migliorando i servizi del Parco, mediante l'impiego di soggetti in mobilità indennizzata. Con tale iniziativa si vuole, nel contempo, rivalutare le potenzialità produttive del soggetto in mobilità, attraverso l'inserimento del lavoratore in una nuova organizzazione, assicurandogli adeguata formazione per lo svolgimento dei compiti assegnati.

5. CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI PARTECIPANTI E PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO:

I soggetti attivabili sono da individuarsi nelle liste delle persone in mobilità indennizzata presso il Centro per l'Impiego di Melzo (MI), tenendo conto, preliminarmente, della corrispondenza tra la qualifica posseduta dai lavoratori e il requisito professionale richiesto per l'attuazione del progetto; nel caso specifico si richiede:

- ✓ **n. 01 con qualifica di "collaboratore amministrativo" (categoria B3), anche privo di esperienza nel settore.**

I lavoratori, i cui nominativi verranno forniti al Parco Adda Nord dal Centro per l'Impiego di Melzo (MI), saranno sottoposti a colloquio di idoneità al fine di valutare l'attitudine e la professionalità a svolgere il lavoro richiesto.

Sarà responsabile delle attività del progetto l'Arch. Giuseppe Luigi Minei, quale Direttore del Parco Adda Nord.

6. ORARIO DI LAVORO:

L'orario di lavoro, articolato su 4 o 5 giorni a seconda delle necessità dell'Ufficio, è di 20 ore in orari fissati dal responsabile del progetto.

7. FINANZIAMENTO DEL PROGETTO:

Il Parco Adda Nord garantisce, a tutti i lavoratori impegnati nel progetto, la copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro (I.N.A.I.L.) e per la responsabilità civile verso terzi, nei limiti di quanto previsto dalle norme vigenti.

8. DURATA DEL PROGETTO:

Il progetto avrà inizio alla data di effettivo utilizzo dei lavoratori assegnati e si intenderà concluso trascorsi 6 mesi, prorogabili di altri 6 mesi.