

	<p align="center"><b>PARCO ADDA NORD</b> Trezzo sull'Adda</p>	<p align="center">sigla <b>Det.</b></p>	<p align="center">numero <b>195</b></p>	<p align="center">data <b>31/10/2017</b></p>
	<p><b>OGGETTO:</b> DIMISSIONI VOLONTARIE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO SIG. BESANA FLAVIO LUCIO CON DECORRENZA DAL 01.02.2018</p>			

### Il Direttore

PREMESSO che il dipendente Sig. Besana Flavio Lucio nato il 29.06.1953, in servizio di ruolo presso questa Amministrazione con la qualifica di Istruttore Direttivo - Cat. Giur. D1 econ. D3, ha maturato il requisito al diritto a pensione al raggiungimento del 42° anno contributivo al 22.09.2016 + 10 mesi cioè al 22.07.2017, secondo la Legge 214/2011 (art.24 c.2 - pensione anticipata c.10 e c.11);

CONSIDERATO che il suddetto dipendente ha rassegnato le proprie dimissioni per collocamento a riposo a decorrere dal 01.02.2018 (ultimo giorno di lavoro 31/01/2018) con lettera Prot. n. 3347 del 10.10.2017;

VISTA la domanda n. 2094758300080 di pensione di anzianità/anticipata presentata dal dipendente all'INPS in data 05/10/2017 tramite in Patronato INCA;

ATTESO che il suddetto dipendente ha diritto al trattamento di quiescenza da parte dell'Istituto di Previdenza Inps Gestione Dipendenti Pubblici ex CPDEL, avendo maturato i seguenti periodi utili al diritto:

Ricongiunzione INPS (L.29/79 - art.2) - Atto n. DT011201700001310 del 19.01.2017 - 1a. 8m. 2gg.

Computo Servizio Militare (art.1 L:274/91) - Comunicazione Inpdap del 09.03.2010 - dal 10.10.1973 al 25.11.1974 -1 a. 1 m. 16 gg.

Comune di Fara Gera d'Adda (BG) - dal 11.07.77 al 30.04.90 -12 a. 9 m. 20 gg.

Consorzio Parco Adda Nord - dal 01.05.90 al 31.01.2018 - 27 a. 9 m. / gg.

Totale periodo contributivo utile a pensione 43 a. 4 m. 8 gg.;

VISTO il CCNL Enti Locali del 9 maggio 2006 che all' art. 12 comma 1 prevede che in tutti i casi in cui si prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
  - tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
  - quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni;
- ed in caso di dimissioni del dipendente i termini di cui sopra sono ridotti alla metà;

DATO ATTO che il termine di preavviso è stato rispettato dallo stesso in quanto la richiesta di collocamento a riposo è pervenuta all'ente in data 10/10/2017;

CONSIDERATO che nei confronti dello stesso non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

ATTESA la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

RITENUTO che, sulla base di quanto suindicato, si può procedere al collocamento a riposo del dipendente Sig. Besana Flavio Lucio dal 01/02/2018, ultimo giorno di servizio effettivo 31/01/2018, avendo maturato il requisito necessario;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Statuto;

#### DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO dell'istanza di collocamento a riposo con decorrenza 01/02/2018 (ultimo giorno di servizio 31/01/2018) avanzata dal dipendente di ruolo, Sig. Besana Flavio Lucio, avendo maturato il requisito al diritto a pensione secondo la Legge 214/2011 (art.24 c.2 – pensione anticipata c.10 e c.11);

2. DI DARE ATTO che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;

3. DI DISPORRE che l'ufficio competente provveda alla predisposizione della necessaria documentazione per la pensione, nonché per la liquidazione di fine servizio, secondo le disposizioni impartite dall'Inps Gestione Dipendenti Pubblici;

4. DI NOTIFICARE il presente provvedimento al dipendente interessato;

5. DI DARE ATTO che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta alcun impegno di spesa.

Il Direttore  
CAPETTA CRISTINA /  
INFOCERT SPA