

BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA GIURIDICA D1 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO GESTIONE AMBIENTALE.

In esecuzione della determinazione del Direttore n. 249 del 28.12.2017, il Parco Adda Nord rende noto che intende attivare una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 per la copertura di complessivi **n. 1** posto di **Istruttore Direttivo Tecnico - Categoria giuridica D1 – con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato** per le esigenze del Servizio Gestione Ambientale.

Il Parco Adda Nord garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*” e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”.

REQUISITI

Alla procedura di mobilità potranno partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti a **tempo pieno ed indeterminato** presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della Legge 311/2004;
- essere inquadrati nella categoria giuridica D1 del CCNL Regioni - Autonomie Locali, o in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica e appartenere al profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico o profilo professionale attinente per contenuto lavorativo;
- aver superato il periodo di prova nell'Ente di provenienza;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e/o non aver avuto sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- essere in possesso dell'idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo;
- essere in possesso della dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui, la stessa, è sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;
- **essere in possesso del nulla osta incondizionato rilasciato dall'amministrazione di provenienza che autorizza il candidato a prendere eventualmente servizio presso questo ente;**
- essere in possesso del seguente titolo di studio: laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica afferente all'area agronomica – forestale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta utilizzando **esclusivamente** il modulo allegato al presente avviso, dovrà essere presentata entro le **ore 12,00 del 29.01.2018**, indirizzata al Direttore del Parco Adda Nord, secondo una delle seguenti modalità:

- con raccomandata A/R;
- a mezzo PEC all'indirizzo **protocollo.parco.addanord@pec.regione.lombardia.it** (in tal caso è necessario che anche il mittente utilizzi per l'invio una propria casella di posta certificata e che tutti i documenti allegati siano inviati obbligatoriamente in formato PDF);
- mediante consegna a mano presso l'ufficio Protocollo, ubicato al primo piano della sede del Parco Adda Nord – Villa Gina – Concesa – Via Padre Benigno Calvi 3 – Trezzo sull'Adda (Mi) secondo i seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30.

Non saranno considerate valide le domande che perverranno al protocollo dell'ente dopo il termine di scadenza, anche se inviate a mezzo del servizio postale. Pertanto non farà fede la data di spedizione ma soltanto la data ed ora di arrivo.

Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute in data successiva al termine del **28.01.2018**

Il Parco Adda Nord non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse.

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere sottoscritta dal candidato, **pena la nullità della stessa**. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

Alla domanda di mobilità dovranno essere allegati:

- un *curriculum vitae* dettagliato in formato europeo;
- la dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui, la stessa, è sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;
- il nulla osta incondizionato rilasciato **dall'amministrazione di provenienza a prendere eventualmente servizio presso questo ente;**
- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità personale in corso di validità.

Non verranno prese in considerazione le domande prive dei documenti e delle dichiarazioni richieste.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda di partecipazione ed i relativi allegati saranno verificati dall'Ufficio Personale per determinarne l'ammissione, secondo le condizioni previste dal presente bando. I candidati ammessi verranno invitati – tramite mail ordinaria ovvero PEC – a sostenere un colloquio, davanti ad una apposita Commissione, finalizzato a valutare le motivazioni professionali nonché il grado di competenza e conoscenza in relazione a quanto richiesto nel presente avviso di mobilità e dichiarato nel *curriculum vitae*.

Il particolare la Commissione esaminatrice valuterà, durante il colloquio, le competenze ed esperienze professionali nei seguenti ambiti:

- Gestione e coordinamento delle Guardie Ecologiche Volontarie e dell'Antincendio Boschivo;
- Conoscenza di elementi di diritto amministrativo e di procedimenti sanzionatori;
- Coordinamento di attività di educazione ambientale;
- Conoscenza della normativa forestale (Piano di indirizzo forestale, autorizzazioni alla trasformazione del bosco, interventi compensativi e di miglioramento ambientale, ecc);

- Coordinamento di gruppi di lavoro, anche complessi e relazioni organizzative, sia interne che esterne, di natura negoziale e complessa;
- Capacità organizzativa, relazionale, di problem solving e di gestione del personale;
- Capacità di utilizzo dei principali strumenti informatici.

La commissione a seguito del colloquio valuterà il candidato con un punteggio espresso in 30esimi. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia.

Per essere utilmente collocati in graduatoria i candidati dovranno conseguire un punteggio minimo di 21 punti.

Il primo classificato della graduatoria sarà contattato dall'Ufficio Personale per l'attivazione delle procedure di trasferimento con l'Ente di provenienza, ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001. Al termine delle stesse, sarà adottato formale atto di assunzione e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro.

Questo Ente si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative. In tal caso così come per successive esigenze occupazionali, l'Ente potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, verranno utilizzati esclusivamente per finalità collegate alla procedura del presente avviso di selezione. Il titolare del trattamento è il Direttore del Parco Adda Nord, presso cui dovranno essere indirizzate tutte le eventuali richieste in merito.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando valgono le norme residuali contenute nel DPR 9.5.1994, n.487, nel Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nonché le vigenti disposizioni contrattuali del personale del comparto Enti Locali.

Il rapporto di lavoro potrà ritenersi perfezionato soltanto all'atto della sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Si precisa, tuttavia, che il presente bando non produce nei confronti degli interessati alcun diritto all'assunzione presso il Parco Adda Nord che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non tenere conto delle domande presentate.

La domanda di partecipazione degli interessati è considerata come semplice manifestazione di interesse all'eventuale copertura del posto.

L'Ente si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente bando di mobilità esterna, con provvedimento motivato, qualora sussistano ragioni di pubblico interesse.

In particolare, l'Ente si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla copertura del posto, qualora, dal colloquio effettuato, non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento delle particolari funzioni che l'Amministrazione intende assegnare, allo specifico profilo professionale messo in mobilità.

L'assunzione del vincitore del presente procedimento di mobilità esterna è subordinata all'applicazione delle normative finanziarie in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

La procedura relativa al presente avviso di mobilità esterna è in ogni caso subordinata all'esito negativo di mobilità esterna attivata ai sensi dell'ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001. Ove entro il termine previsto le competenti Amministrazioni provvedessero all'assegnazione del personale in disponibilità, il Parco Adda Nord non darà corso alla procedura ed i candidati non potranno dar corso ad alcuna pretesa in tal senso.

Tale assegnazione di personale opera come condizione risolutiva della presente procedura.

La pubblicazione sul sito istituzionale del Parco all'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso - del presente avviso costituisce comunicazione ai sensi e

per gli effetti della L. 241/90. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le impugnazioni.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dalla legge 10 aprile 1991, n. 125.

Ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è il Direttore del Parco Cristina Capetta – Tel. 029091229 – mail cristina.capetta@parcoaddanord.it.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio del Parco e degli enti facenti parte di questo Ente e sul sito www.parcoaddanord.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Trezzo sull'Adda,

IL DIRETTORE
CRISTINA CAPETTA